

Avantages sociaux de DLL 2024

1. Culture d'entreprise axée sur la collaboration et offrant des occasions de croissance
2. Politique de travail hybride et flexible
3. Protection concurrentielle dont les primes sont payées par DLL
4. Programmes d'encouragement pour les employés
5. Prix de reconnaissance des employés



Finances

- Régime de retraite à cotisations déterminées payé par l'employeur sans cotisations requises de la part des employés
- Programme facultatif d'épargne-retraite
- Semaine de travail de 37,5 heures et possibilité d'heures supplémentaires (postes admissibles)
- Programme de recommandation d'employés avec prime de 1 000 \$
- Remboursement des frais de scolarité et des cotisations professionnelles



Autres avantages

- Options de travail hybride avec horaire flexible
- Possibilité d'adhérer à des comités dirigés par des membres (DEI, santé et bien-être, social, communautaire)
- Soutien en tutorat pour les enfants de 3 à 18 ans
- Rabais d'entreprise pour l'activité physique
- Plateformes d'apprentissage et de perfectionnement, formation pour les gestionnaires, LinkedIn Learning
- Plateforme de récompenses et de reconnaissance



Bien-être

Santé

- Assurance invalidité de courte et de longue durée
- Remboursement de l'abonnement à un centre d'activité physique
- Programme d'aide aux employés accessible en tout temps par téléphone, en ligne ou sur l'application mobile



Congés

- Forfaits de vacances concurrentiels offrant trois semaines de vacances dès le départ
- Neuf jours de congé payés par année civile, et un jour de congé non payé
- Deux jours de service communautaire payés par année



Assurance

- Assurance médicale et dentaire
- Couverture des soins de la vue
- Assurance vie et assurance DMA
- Médicaments d'ordonnance
- Soins paramédicaux (physiothérapie, acupuncture, massothérapie, etc.)
- Soutien en matière de santé mentale