Declaración de privacidad para Candidatos

Como parte del proceso de selección, DLL recoge y trata datos personales de candidatos. La privacidad y la protección de los datos personales son aspectos importantes para DLL. Esta Declaración de privacidad resume cómo recogemos y utilizamos los datos personales y la forma en la que cumplimos nuestras obligaciones en materia de protección de datos
Para consultas relacionadas con esta Declaración o con el tratamiento de datos personales en general, póngase en contacto con nosotros a través de privacyofficespain@dllgroup.com

Información de Privacidad

Haga clic en el texto en azul para más información

Información sobre nuestra empresa	Grupo DLL
Datos que tratamos	Elementos de datos
Categorías especiales de datos	Datos Sensibles
Por qué tratamos sus datos	Objeto
Fundamentos jurídicos en los que nos basamos	Motivos legales
Sus derechos de privacidad	Descripción de los derechos
Conservamos sus datos durante	Periodo de conservación
Compartimos sus datos con	Destinatarios
Intercambio transfronterizo	Transferencia de datos
Contacto de Privacidad	Nuestra oficina de privacidad
Fecha de Vigencia	01 agosto 2026

financial solutions partner

Índice

1 ¿Quién debe leer esta Declaración de privacidad? 3
2 ¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales? 3
3 ¿Qué datos personales tratamos? 3
4 ¿Tratamos categorías especiales de datos personales? 4
5 ¿Cuáles son los fundamentos jurídicos en los que nos basamos para tratar sus datos personales? 4
6 ¿Cuándo y por qué tratamos sus datos personales? 5
7 ¿Utilizamos IA y tomamos decisiones automatizada? 7
8 ¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales? 8
9 ¿Con quién compartimos sus datos personales? 8
10 ¿Cómo gestionamos la transferencia de sus datos personales a un país donde las normas de protección de datos personales no son tan estrictas? 9
11 ¿Cómo protegemos sus datos personales? 10
12 ¿Qué opciones y derechos tiene en relación con sus datos personales? 10
13 ¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros si tiene alguna solicitud, pregunta o queja? 11
14 ¿Actualizaremos esta Declaración de privacidad? 12

1 ¿Quién debe leer esta Declaración de privacidad?

La presente Declaración de privacidad se dirige a las personas cuyos datos personales recogemos y tratamos como parte de nuestros procesos de selección.

Esta Declaración de privacidad se le aplica si:

- solicita un empleo, función o puesto en DLL y comparte su información personal con nosotros;
- como parte de una búsqueda de talentos, hemos obtenido su información personal de un tercero, como una agencia de contratación o de un portal público de empleo, como LinkedIn; o bien
- es un empleado antiguo o actual y solicita un nuevo puesto.

Esta Declaración de privacidad solo se aplica a los solicitantes de empleo. Si es un empleado, cliente o proveedor, se le proporcionará otra declaración de privacidad que cubra cómo gestionamos su información personal para esa relación.

2 ¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales?

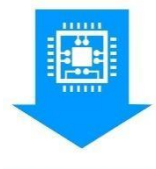
De Lage Landen International B.V. Sucursal en España («DLL») es responsable del tratamiento transparente y lícito de sus datos personales. DLL es una sociedad de responsabilidad limitada constituida con arreglo a la legislación española.

Nuestros datos de contacto son:

De Lage Landen International B.V. Sucursal en España
C/ José Bardasano Baos, nº 9, 5ª planta
Edificio Gorbea III 28016 Madrid
España
+34 913836683

Se ha nombrado a un Delegado de protección de datos («DPD») para De Lage Landen International B.V. y sus filiales («Grupo DLL»). Puede ponerse en contacto con el DPD de DLL Group enviando un correo electrónico a la siguiente dirección privacyoffice@dllgroup.com.

3 ¿Qué datos personales tratamos?



Los datos personales que solemos tratar con fines de selección de personal son los siguientes: sus datos de contacto, fecha de nacimiento, nacionalidad, copia del documento de identidad, experiencia laboral previa y capacitación, los resultados de cualquier evaluación de aptitud y la información disponible en las páginas web de los portales de empleo.

Los datos personales son cualquier información que esté relacionada de forma directa o indirecta con una persona, o cualquier información que pueda utilizarse para identificar a una persona.

El «tratamiento» de los datos personales se produce cuando se realiza cualquier actividad con ellos, como la recogida, la conservación, el acceso, el uso, la transferencia, la divulgación y la supresión.

Cuando solicite un empleo, función o puesto de trabajo en DLL, trataremos determinados datos personales como:

- Su nombre, dirección y otros datos de contacto, incluida la dirección de correo electrónico y el número de teléfono (móvil)
- Su fecha y lugar de nacimiento
- Su género
- Una copia de su DNI/pasaporte/documento de identidad
- Datos sobre sus competencias, aptitudes, experiencia y formación, como su currículum vítae (CV), historial laboral, datos sobre su formación y cualificaciones, y referencias de terceros
- Sus preferencias laborales (por ejemplo, país preferido de empleo, áreas de interés, etc.)
- Datos generados por su participación en evaluaciones cognitivas.
- Información relacionada con cualquier evaluación previa al empleo y sobre sus capacidades, en función del puesto para el que se presenta
- Su nacionalidad y, en su caso, su derecho a trabajar en el país correspondiente
- Datos generados por tu participación en evaluaciones psicométricas
- Su fotografía
- Información disponible en portales de empleo/cuentas de redes sociales (LinkedIn, etc.)
- Su dirección IP, el tipo de dispositivo y navegador, la configuración de idioma, los enlaces en los que hace clic mientras utiliza nuestros sitios y servicios, las fechas y horas de conexión a un sitio web y otra información técnica sobre comunicaciones (recopilada a través de cookies y otras tecnologías similares)

4 ¿Tratamos categorías especiales de datos personales?

En caso necesario, trataremos algunas «categorías especiales» de datos personales relacionados con usted. Dado que esta información es más sensible, ponemos especial cuidado en determinar si dichas categorías especiales de datos personales son necesarias para su solicitud.

Podemos recopilar categorías especiales de datos personales que se consideran más sensibles.

Como proveedor de servicios financieros regulados, tenemos un interés legítimo en garantizar que contratamos personal que sea confiable. Consultamos (directamente o a través de terceros) bases de datos de incidentes del sector financiero y sistemas de alerta de fraude para garantizar la máxima integridad de nuestro posible nuevo empleado y para proteger nuestros intereses y los de nuestros empleados y clientes.

En la UE, tratamos datos agregados de género y nacionalidad para el seguimiento de las políticas de igualdad.

5 ¿Cuáles son los fundamentos jurídicos en los que nos basamos para tratar sus datos personales?

En DLL, nos basamos en uno de los siguientes fundamentos jurídicos siempre que tratamos sus datos personales:

- **Consentimiento**
- **Obligación legal**
- **Necesidad contractual**
- **Intereses legítimos**
- **Intereses vitales**

La legislación sobre protección de datos nos exige tener una base jurídica para procesar sus datos personales. En función de los fines para los que tratemos sus datos personales, la base jurídica puede variar.

Consentimiento

Usted da su consentimiento para que utilicemos sus datos. Tiene derecho a retirar dicho consentimiento en cualquier momento.

Obligación legal

Legalmente, estamos obligados a tratar sus datos personales.

Necesidad contractual

Necesitamos sus datos para celebrar un contrato (laboral) y cumplir nuestros compromisos contractuales con usted.

Interés legítimo

Tenemos un interés legítimo en procesar sus datos personales, que no se ve menoscabado por sus intereses, derechos fundamentales y libertades. Por ejemplo, DLL tiene un interés legítimo en seleccionar y contratar a los candidatos más adecuados para las vacantes disponibles dentro del grupo con el fin de optimizar la calidad y diversidad de nuestro personal.

Intereses vitales

Utilizamos sus datos para proteger sus intereses vitales o los de terceros.

6 ¿Cuándo y por qué tratamos sus datos personales?

Utilizaremos sus datos personales con fines de selección y recabaremos diferentes datos personales en distintas fases, desde su visita a nuestro sitio web hasta la celebración de un contrato de trabajo.

Si emprendemos una búsqueda de talentos

Podemos recurrir a agencias de contratación especializadas y acceder a sitios web de ofertas de empleo, como LinkedIn y Xing, para identificar a los candidatos adecuados y ofrecerles información sobre los puestos disponibles.
Fundamento jurídico: Intereses legítimos

Si visita nuestro sitio web

En nuestro sitio web utilizamos cookies que nos ayudan a comprender cómo navegan los visitantes por el sitio para poder mejorar su diseño y funcionalidad. Estas cookies no son estrictamente necesarias, por lo que cCada dominio del sitio web le pedirá su consentimiento antes de usarlas. Puede obtener más información sobre las cookies y los datos que recogen en nuestra Declaración de cookies.
Fundamento jurídico: Consentimiento

Cuando solicite un empleo en DLL

Recopilaremos los datos personales que nos proporcione en apoyo de su solicitud para poder evaluar si es adecuado para el puesto, la función o el cargo y si queremos citarle para una entrevista.

Fundamento jurídico: Intereses legítimos

Las vacantes se publican en múltiples canales. Si un solicitante de empleo interesado en una vacante presenta su candidatura a través de cualquiera de estas plataformas, todas las solicitudes se canalizan a través de One HR, que es nuestro sistema de seguimiento de solicitantes (ATS).

Fundamento jurídico: Consentimiento.

Si acepta recibir notificaciones de otros puestos

Puede solicitar recibir notificaciones en nuestro portal web de empleo sobre otros puestos ofrecidos por DLL.

Fundamento jurídico: Consentimiento

Si te invitamos a participar en una evaluación psicométrica o en evaluaciones destinadas a analizar tu desempeño, competencias y adecuación al puesto

Como parte del proceso de reclutamiento, podríamos invitarte a participar en una evaluación psicométrica. Si decides participar, nos dará una comprensión más clara de tus fortalezas en relación con el puesto.

Fundamento jurídico: Intereses legítimos

Si llevamos a cabo el control previo al empleo como entidad financiera

Como todas las demás instituciones financieras, DLL selecciona a futuros empleados. El cribado previo al empleo es obligatorio para trabajar en DLL. Tenemos un interés legítimo en garantizar que contratamos personal que sea confiable. En algunos casos específicos, estamos legalmente obligados a evaluar a los futuros empleados. Nuestros procedimientos de selección se aplican a todos los candidatos que pueden empezar a trabajar en DLL. De este modo, intentamos determinar si un solicitante es digno de confianza. Como parte de este proceso, verificaremos tu identidad y validaremos tu solicitud mediante la obtención, cuando sea posible, de dos referencias de tu(s) empleador(es) anterior(es), siempre que no hayan transcurrido más de 2 años desde la finalización de tu relación laboral con dichas empresas. También procesaremos tus documentos de identidad para confirmar tu estatus de derecho al trabajo. Por supuesto, para trabajar en DLL es obligatorio superar este filtro. Para determinadas funciones, como los miembros de los consejos de administración (de supervisión) y los puestos de alta dirección, se requiere un examen más exhaustivo de las capacidades. Estas actividades se llevan a cabo conforme a los requisitos regulatorios aplicables y las buenas prácticas, que pueden implicar a las autoridades reguladoras.

Fundamento jurídico: Interese legítimos y, en algunos casos, obligación legal

Si visita nuestras oficinas

Tu nombre se comunicará al personal de recepción/seguridad pertinente para que pueda organizarse el aparcamiento (si procede) y la entrada a las oficinas en su visita.

Fundamento jurídico: Intereses legítimos

Si reservamos viaje o alojamiento para tu entrevista

En algunos casos, podemos organizar viajes o alojamiento para apoyar tu asistencia a una entrevista. Esto puede requerir que recopilemos datos como tu pasaporte u otros documentos de viaje.

Fundamento jurídico: Intereses legítimos

Si su solicitud es aceptada y le ofrecemos un puesto

Verificaremos su identidad y la validez de su solicitud solicitando referencias a sus anteriores empleadores. Para los puestos relevantes (por ejemplo, altos directivos y miembros del Consejo Supervisor), realizaremos comprobaciones de acuerdo con los requisitos de los reguladores locales. También comprobaremos la documentación de identidad para verificar su situación laboral.

Cuando seas seleccionado para el puesto, puesto o puesto, procesaremos tus datos personales para preparar y emitir una carta de oferta y facilitar su revisión y firma por tu parte.

Fundamento jurídico: Necesidad contractual

Para celebrar un contrato de trabajo contigo
Si te contratamos, necesitaremos más datos personales, como los datos de su cuenta bancaria para poder pagarle el sueldo y los gastos. También es posible que necesitemos otros datos personales para la provisión de paquetes de beneficios (cuando proceda), como seguro médico, seguro de vida y/o asignación para coche. Se ofrecen más detalles sobre esta recogida de datos personales en nuestra Declaración de privacidad para Empleados.
Fundamento jurídico: Necesidad contractual

Para comunicarnos contigo a lo largo del proceso de selección
Trataremos sus datos personales, como la información de contacto, cada vez que nos comuniquemos con usted respecto al estado de su solicitud.
Fundamento jurídico: Necesidad contractual

Para otros fines distintos a la selección
Al final del proceso de reclutamiento puede que te enviemos una encuesta para aprender de tu experiencia y mejorar nuestro proceso de reclutamiento.
Fundamento legal: Intereses legítimos

En caso de ser necesario, trataremos sus datos personales para tramitar cualquier solicitud o reclamación de derechos individuales que nos presente el interesado.
Fundamento jurídico: Obligación legal y, en algunos casos, intereses legítimos

Podemos incluir sus datos personales en determinados informes obligatorios para nuestros reguladores y supervisores.
Fundamento jurídico: Obligación legal

Podemos tratar sus datos personales indirectamente como parte de nuestro programa de supervisión de sistemas y prevención de pérdida de datos.
Fundamento jurídico: Intereses legítimos

Podemos tratar sus datos personales en caso de que se produzca una brecha de seguridad que afecte a los mismos con el fin de detectar, analizar, gestionar y resolver el incidente, así como para mitigar sus posibles efectos y evitar que vuelva a producirse. Esto puede incluir el tratamiento de sus datos personales para investigar el alcance de la brecha, identificar a los interesados afectados, documentar el incidente y, cuando sea necesario, notificar a las autoridades competentes y/o a los interesados, de conformidad con la normativa aplicable. También podemos tratar la información para aplicar medidas correctivas y reforzar nuestros sistemas de seguridad.
Fundamento jurídico: Obligación legal y, en algunos casos, intereses legítimos

Podemos tartar sus datos personales para la gestión de las reclamaciones o denuncias presentadas a través de nuestro canal de denuncias, accesible en la página web de DLL Sistema Interno de Información (SII) | DLL
Fundamento jurídico: Obligación legal

7 ¿Utilizamos IA y tomamos decisiones automatizada?

Podemos utilizar herramientas de IA para trabajar de forma más eficiente, pero no utilizamos IA para tomar decisiones sobre ti durante nuestro proceso de reclutamiento.

El tratamiento de sus datos, tal y como se describe en esta Declaración de Privacidad, podría implicar el uso de herramientas de IA para apoyar parte del trabajo de nuestros empleados. Sin embargo, no dependemos de la IA ni de sistemas automáticos de toma de decisiones para

decisiones que generen efectos legales o consecuencias igualmente significativas para ti. Cualquier conocimiento generado por IA es revisado, evaluado y validado por un empleado experimentado antes de ser tomado en práctica.

Nuestro uso de la IA está orientado a aumentar la productividad y eficiencia de nuestros empleados y a ofrecerte una experiencia más fluida al interactuar con nosotros.

8 ¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

En general, solo conservaremos sus datos personales durante el tiempo que sea necesario para finalizar el proceso de selección conforme a los requisitos normativos.

En algunos casos, es posible que necesitemos conservar sus datos personales una vez finalizado el proceso de selección, por motivos legales o reglamentarios. Un ejemplo es cuando una autoridad reguladora o supervisora nos ordena conservar sus datos personales durante un periodo de tiempo más largo.

Si presenta una queja sobre cualquier aspecto de nuestro proceso de selección, estaremos obligados a conservar sus datos personales durante un periodo de tiempo más largo, ya que es necesario para atender adecuadamente su queja. En casos concretos, podemos conservar determinados datos personales para procedimientos judiciales.

Las denuncias, tanto internas como externas, de infracciones presentadas al amparo del art. 32 de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, y la correspondiente documentación se conservarán durante el plazo necesario para su tramitación (3 meses como máximo). En todo caso, los datos no podrán conservarse por un plazo superior a diez años desde la fecha de cierre de la investigación (art. 26 Ley 2/2023).

9 ¿Con quién compartimos sus datos personales?

Cuando sea necesario, podemos compartir sus datos personales con:

- **Otras entidades de DLL a nivel mundial o que forman parte del grupo Rabobank**
- **Terceros de confianza ajenos a DLL o al grupo Rabobank**

A veces podemos tener una razón clara y legítima para compartir sus datos con otras partes.

Compartición de datos personales dentro del Grupo DLL

Nuestros equipos de búsqueda de talentos pueden acceder a nuestro sistema de selección global para ver las solicitudes de los candidatos a puestos de trabajo de entidades de DLL situadas en otros países.

Compartición de datos dentro del grupo Rabobank

DLL es una filial propiedad al 100 % de Coöperatieve Rabobank U.A., un banco holandés con domicilio social en Ámsterdam, Países Bajos (abreviado «Rabobank»). El «grupo Rabobank» está formado por Rabobank y todas sus filiales. Puede haber ocasiones en las que compartamos datos personales con Rabobank u otras entidades del grupo Rabobank. Por ejemplo, si tenemos otra vacante dentro del grupo Rabobank que consideramos que le podría interesar.

Compartición de datos fuera del grupo

Como cualquier otra empresa, dependemos de los servicios de terceros.

Cuando contratamos a proveedores especializados, consultores o contratistas para que nos ayuden en la gestión de nuestra empresa, podemos compartir sus datos personales con ellos si es necesario para la prestación de sus servicios. Por ejemplo, podemos recurrir a servicios externos para realizar el cribado previo al empleo y una evaluación psicométrica.

Verificamos la fiabilidad de los proveedores de servicios externos y solo los contratamos si han suscrito un contrato adecuado con nosotros, además de aplicar las medidas de seguridad y de otro tipo adecuadas para garantizar la confidencialidad de sus datos personales.

Cuando estemos legalmente obligados a hacerlo, compartiremos sus datos personales con las autoridades gubernamentales, los reguladores o las autoridades supervisoras, la Cámara de Comercio y agencias de seguridad.

10 ¿Cómo gestionamos la transferencia de sus datos personales a un país donde las normas de protección de datos personales no son tan estrictas?

Cuando compartimos datos personales más allá de las fronteras dentro del grupo Rabobank, nos basamos en las Normas corporativas vinculantes de Rabobank. Al transferir sus datos personales desde el EEE a terceros situados en un país que no ofrece el mismo nivel de protección de sus datos personales, tomamos medidas adicionales para proteger sus datos personales.

Sus datos personales pueden ser transferidos a un país fuera del Espacio Económico Europeo (EEE) que ofrezca un nivel de protección de los datos personales inferior al de la legislación del EEE.

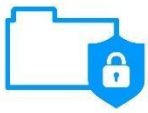
Transferencias dentro del grupo Rabobank

Cuando compartimos sus datos con otros miembros del grupo Rabobank que se encuentran en países distintos al que se recogieron originalmente sus datos personales, nos basamos en las «Normas corporativas vinculantes» (Binding Corporate Rules, “BCRs”) de Rabobank, que son un conjunto de normas que todas las entidades del grupo Rabobank deben cumplir para garantizar un nivel adecuado de protección de sus datos personales. Gracias a las BCRs, se aplican las mismas normas a todos los miembros del Grupo Rabobank, lo que nos permite compartir datos dentro del Grupo Rabobank.

Transferencias fuera del Grupo Rabobank

Cuando transferimos sus datos a un tercero situado en un país no perteneciente al EEE que ofrece un nivel inferior de protección de los datos personales, tomamos medidas adicionales para proteger sus datos.
Aplicaremos garantías adicionales para que sus datos estén protegidos al mismo nivel que las leyes de privacidad del EEE. Esto incluye la realización de evaluaciones de impacto de las transferencias, la aplicación de medidas contractuales aprobadas por la Comisión Europea (o la autoridad nacional de supervisión) y la aplicación de otras medidas de seguridad adicionales cuando sea necesario.

11 ¿Cómo protegemos sus datos personales?



Utilizamos diversas medidas técnicas y organizativas para proteger sus datos personales contra la destrucción, la pérdida, la divulgación no autorizada y el tratamiento ilícito. Solo el personal que requiera el acceso a efectos de considerar su solicitud de empleo en DLL tratará sus datos personales. Todo nuestro personal está vinculado por una obligación de confidencialidad.

DLL se compromete a adoptar las medidas organizativas y técnicas que sean necesarias para proteger sus datos personales cuando los tratamos y compartimos con terceros. Algunas de estas medidas son:

- Todos nuestros empleados están sujetos a obligaciones de confidencialidad para garantizar la adecuada protección de sus datos.
- Empleamos medidas de seguridad adecuadas para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de sus datos, además de certificar que los sistemas y servicios sean resilientes y capaces de restaurar los datos en caso de pérdida.
- En la medida de lo posible, tratamos de proteger sus datos personales mediante la reducción o eliminación de los elementos de identificación personal.
- Evaluamos periódicamente la eficacia de nuestras medidas técnicas y organizativas para garantizar la mejora continua de la seguridad del tratamiento de los datos personales.
- Por lo general, solo tratamos sus datos personales para los fines para los que fueron recogidos originalmente. Los datos personales también pueden tratarse para un fin comercial legítimo distinto del fin original (fin secundario), pero solo si el fin secundario guarda una estrecha relación con el fin original. Por ejemplo, si solicita un puesto que finalmente no se ajusta a su perfil, pero consideramos que es apto para otro puesto similar, podemos incluirle en el proceso de selección del otro puesto disponible.
- Cuando compartimos sus datos con terceros ajenos al Grupo Rabobank, llevamos a cabo las comprobaciones debidas y evaluaciones exhaustivas de dichos terceros, además de verificar el tratamiento seguro de sus datos personales mediante términos y condiciones contractuales.

12 ¿Qué opciones y derechos tiene en relación con sus datos personales?

Las personas físicas tienen una serie de derechos en relación con el tratamiento de sus datos personales. Estos derechos son:

- **derecho de acceso y rectificación**
- **derecho de supresión**
- **derecho a la limitación del tratamiento de datos personales**
- **derecho a la portabilidad de los datos**
- **derecho de oposición al tratamiento de datos**
- **derecho a la retirada del consentimiento**

Existen diferencias en la legislación internacional sobre privacidad en lo que respecta a los derechos individuales relativos a los datos personales. No obstante, DLL ofrece a todos los solicitantes de empleo los siguientes derechos relativos al tratamiento de sus datos personales:

Acceso y rectificación

Puede solicitarnos que le informemos sobre los datos personales que tenemos sobre usted. Si cree que sus datos personales son incorrectos o están incompletos, puede pedirnos que los rectifiquemos o añadamos más detalles.

Supresión

Puede pedirnos que suprimamos los datos personales que tratamos sobre usted. Si no tenemos ninguna obligación legal ni motivos empresariales legítimos para conservar sus datos personales, atenderemos su solicitud.

Limitación

Puede pedirnos que limitemos los datos personales que tenemos sobre usted. Podemos rechazar este tipo de solicitud si tenemos un motivo legítimo para seguir conservando sus datos personales (por ejemplo, el ejercicio de un contrato, una obligación legal de archivo o el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales).

Portabilidad

Tiene derecho a pedirnos que le proporcionemos una copia de sus datos personales en un formato estructurado y legible por máquina o a transferir sus datos personales en su nombre a un tercero. La transmisión de datos personales directamente a un tercero, solo puede hacerse en caso de que sea técnicamente posible.

Oposición

Tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales. Si se opone a que tratemos sus datos, interrumpiremos el tratamiento cuando no exista un requisito legal o reglamentario imperativo. Si existe un requisito imperativo, se lo comunicaremos.

Retirada del consentimiento

En cualquier momento, puede retirar el consentimiento que nos haya dado para el tratamiento de sus datos personales. En un plazo de 30 días a partir de la recepción de su solicitud, pondremos fin a cualquier tratamiento permitido únicamente por consentimiento.

13 ¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros si tiene alguna solicitud, pregunta o queja?

Si tiene alguna pregunta sobre esta Declaración de privacidad o desea ejercer sus derechos, póngase en contacto con nosotros.

Si tiene preguntas relacionadas con esta Declaración de privacidad, póngase en contacto con nuestro responsable local de privacidad o con nuestro responsable local de cumplimiento a través de: privacyofficespain@dllgroup.com.

Si desea ejercer alguno de sus derechos, puede hacerlo rellenando este formulario:

Presentar una solicitud o queja

Responderemos en el plazo de un mes tras haber recibido su petición. En algunos casos, sin embargo, puede que necesitemos ampliar este plazo hasta otros dos meses. También es posible que necesitemos pedirle algunos datos adicionales para aclarar su petición o verificar su identidad.

Haremos todo lo posible por tramitar su solicitud, pregunta o queja con rapidez y eficacia.

Si no está satisfecho con la forma en que gestionamos una solicitud, pregunta o queja, puede ponerse en contacto con la Autoridad local de protección de datos. A continuación, encontrará los datos de contacto de su Autoridad local de protección de datos:

Agencia Española de Protección de Datos
C/ Jorge Juan, 6. 28001 - Madrid
Tel. 900 293 183

14 ¿Actualizaremos esta Declaración de privacidad?

Última actualización: 01 de agosto de 2026.

Actualizaremos periódicamente la presente Declaración de privacidad en caso de que surjan nuevos requisitos legales o de que tratemos datos personales para nuevos fines. Puede consultar la última versión de esta Declaración de privacidad en nuestra página web: https://www.dllgroup.com/es/eses/Empleos